

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

I GIGANTI DI FALLISTO – Il turismo amico della natura

SETTORE e Area di Intervento:

Ambiente \ Patrimonio ambientale e riqualificazione urbana

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Gli obiettivi del progetto sono la tutela, conservazione, valorizzazione e promozione del territorio e del patrimonio naturalistico, nonché la divulgazione di valori culturali attraverso l'acquisizione di competenze e conoscenze, la tutela/valorizzazione delle sue peculiarità e segnatamente, la maturazione di una sensibilità ambientale diffusa, attraverso azioni specifiche di educazione ambientale che coinvolgano in particolare i giovani quali interlocutori fondamentali del patrimonio naturale. Attraverso il coinvolgimento diretto dei giovani in Servizio Civile e il loro affiancamento, L'Alba- Onlus Società Cooperativa Sociale intende salvaguardare, tutelare e valorizzare la riserva naturale biogenetica “I giganti di fallistro” da noi gestita per conto dell'Ente e salvaguardare tutta l'area naturalistica ricadente nel Comune di Spezzano della Sila

Obiettivi generali del progetto sono:

- 1.promuovere la cultura del rispetto per l'ambiente;
- 2.favorire la valorizzazione, la fruibilità, la promozione turistica e l'impiego ecosostenibile delle risorse naturalistiche del territorio ambientale (fauna e flora);
- 3.sostenere la partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio naturalistico con particolare riferimento ai giovani con minori opportunità;
- 4.rafforzare il senso di appartenenza al territorio.
- 5.prevenzione incendi nelle aree protette ricadenti nel comune di spezzano della sila

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI

Obiettivi specifici del progetto sono: Nell'ambito dell'intervento progettuale, gli obiettivi generali indicati sono ulteriormente declinati nei seguenti obiettivi specifici.

OBIETTIVO SPECIFICO 1: Promozione della cultura e del rispetto dell'ambiente.

L'educazione al rispetto dell'ambiente è uno strumento capace di aumentare il livello di sensibilità nei cittadini, facilitando l'assunzione di comportamenti consapevoli e responsabili per la costruzione di un futuro sostenibile. La promozione della 'cultura ambientale' così come intesa nell'ambito di questo progetto, comprende quel complesso di conoscenze, valori e competenze che riguardano la tutela all'ambiente, la salute e la qualità della vita delle persone, assumendo un ruolo fondamentale nella vita delle comunità locali, assicurando tangibili benefici in termini di salute, e una migliore fruizione e valorizzazione del patrimonio naturalistico del territorio. A tal fine, l'intervento progettuale mira a: - sensibilizzare l'intera comunità locale e il turista sui temi legati all'ecologia, al rispetto del territorio e alla prevenzione della salute, per un atteggiamento più responsabile e attento; - salvaguardare e promuovere l'unicità e la fruibilità del patrimonio naturalistico.

OBIETTIVO SPECIFICO 2: Valorizzazione, fruibilità, promozione turistica e impiego ecosostenibile delle risorse naturalistiche del territorio ambientale (flora e fauna).

Il progetto mira a: - favorire la conoscenza e promuovere le risorse naturalistiche del territorio e degli spazi verdi (flora e fauna); - migliorare, favorire la conoscenza e promuovere le strutture e i servizi rivolti a coniugare la conservazione della natura con lo sviluppo economico; - collaborare alla definizione di interventi locali finalizzati alla fruizione di aree rilevanti dal punto di vista naturalistico; - ampliare le conoscenze sui valori naturalistici ai fini della promozione del territorio a beneficio della comunità locale; - favorire e contribuire alla definizione di percorsi di turismo ecosostenibile.

OBIETTIVO SPECIFICO 3: Partecipazione giovanile ai processi di tutela, conservazione e potenziamento del patrimonio naturalistico.

Il progetto intende accogliere ed inserire i giovani in modo tale che possano: - favorire processi di collaborazione e cooperazione nella gestione del patrimonio naturalistico con gli altri operatori professionali, il personale delle associazioni locali e i volontari messi a disposizione del comune; - favorire la crescita personale e professionale dei giovani, lo sviluppo di competenze e conoscenze utili per il proprio inserimento e re-inserimento socio-lavorativo.

OBIETTIVO SPECIFICO 4: Senso di appartenenza al territorio.

L'appartenenza territoriale, intesa come legame di identificazione tra una comunità e il suo territorio, è spesso molto intensa nelle aree montane. Affinché questo senso naturale di appartenenza e di responsabilità ambientale crescano e si tramutino in processi nella difesa e promozione del territorio da parte dei giovani è necessario favorire il loro coinvolgimento diretto

non solo nella gestione e nella promozione del territorio, ma anche la loro partecipazione nei processi decisionali relativi alla sua difesa e valorizzazione. A tal fine l'intervento si pone come obiettivi specifici di: - rafforzare il senso di appartenenza dei giovani nei confronti delle problematiche del proprio territorio; - favorire il dialogo con le istituzioni locali e la partecipazione dei giovani nella definizione delle politiche territoriali di difesa e promozione del territorio.

OBIETTIVO SPECIFICO 5: Servizio di vedetta incendi boschivi Il progetto, intende infine promuovere un'azione di avvistamento di eventuali minacce di incendio in un territorio ad alta valenza naturalistica ove la tempestività di informazione alle attività preposte è di fondamentale importanza. In particolare il progetto tende a formare i volontari di una maggiore responsabilità nella tutela del patrimonio boschivo e di interlocuzione con le istituzioni locali che operano nell'ambito dei servizi di prevenzione e spegnimento degli incendi.

In generale, il progetto intende offrire ai volontari una serie di competenze specifiche e trasversali per favorire l'ampliamento del proprio bagaglio culturale e di conoscenze e la loro occupabilità futura sia tramite la fase formativa specifica e generale, sia tramite la realizzazione delle attività previste secondo un modello collaborativo ed empirico (learning by doing).

In particolare i risultati di apprendimento e rafforzamento delle capacità dei giovani includeranno: - potenziamento delle capacità organizzative e gestionali con riferimento all'autonomia e all'iniziativa individuale e di gruppo; - capacità di operare in gruppo; - capacità di cooperazione e mediazioni con referenti degli enti pubblici (Comune e

istituzioni pubbliche) e privati (associazioni e utenti); - potenziamento delle capacità comunicative attraverso l'ausilio di diversi strumenti (es. redazione di documenti, post per blog, interviste); - maggiore capacità e efficacia nell'utilizzo delle risorse web per le scienze sociali e naturalistiche (reperimento e aggiornamento dati) - rafforzamento dell'autostima; - sviluppare capacità di analisi, verifica, sintesi ed elaborazione di dati statistici e documenti; - maggiore e corretta conoscenza personale e divulgata del territorio e dell'importanza del patrimonio naturalistico; - rafforzamento della rete sociale e professionale attraverso il coinvolgimento degli altri volontari e delle istituzioni pubbliche e private coinvolte a vario titolo nel progetto; - possibilità di valorizzazione dell'esperienza compiuta per successive scelte professionali, attraverso il riconoscimento delle competenze acquisite da parte delle realtà che già operano nei territori di riferimento.

CRITERI DI SELEZIONE

La selezione avverrà attraverso un colloquio individuale che mira a comprendere il reale interesse del giovane candidato verso il mondo del volontariato e le eventuali esperienze in tale ambito. Attraverso questa fase di selezione l'Ente, attraverso una commissione, esprimerà una valutazione anche sulle capacità comunicative del candidato, requisito fondamentale per il perseguimento degli obiettivi del progetto.

Per ovvi motivi di competenza professionale sono previsti i seguenti requisiti minimi: Licenza media inferiore; Buone capacità relazionali, d'ascolto e comunicazione; Abilità nell'uso del computer.

Requisiti di selezione preferenziali: Esperienza nell'ambito del volontariato nel settore della salvaguardia e tutela dell'ambiente; Diploma di maturità; Patente di guida.

Ai volontari è richiesto inoltre, preferibilmente, un interesse specifico nelle materie riguardanti il settore naturalistico, la conoscenza di base dei sistemi informatici e dei programmi di Office, una buona conoscenza di almeno una lingua straniera. Eventuali esperienze presso enti di volontariato con competenze specifiche nell'ambito progettuale saranno valutati positivamente.

Naturalmente questi requisiti possono essere diversi tra i volontari, al fine di avere un team complementare in grado di conseguire gli obiettivi del progetto. Ad esempio, almeno un volontario dovrà avere buone conoscenze nell'uso del computer (eventualmente legate al settore grafico); almeno uno dovrà avere competenze linguistiche, ecc.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

13) Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) : 5

14) Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Il volontario in SCN è chiamato a:

- Flessibilità oraria in base ai bisogni dei destinatari, in riferimento ad un piano di attività settimanale, rientrante comunque nelle 30 ore settimanali
- Disponibilità all'accompagnamento ed a missioni fuori sede
- Le giornate di formazione potrebbero essere svolte anche nella giornata del sabato
- Disponibilità all'impiego straordinario in giorni festivi
- Partecipare alle attività di promozione del SCN ed alla realizzazione di eventi specifici, finalizzati a creare occasioni di socializzazione ed integrazione sociale, oppure tavoli di lavoro per la creazione di reti sociali
- Partecipare agli incontri di verifica, monitoraggio e valutazione sull'andamento delle attività progettuali
- Lavorare in gruppo e confrontarsi in équipe
- Assicurare riserbo e rispetto delle informazioni personali delle persone con cui verrà in contatto evitandone in qualsiasi modo la divulgazione

- Osservare una presenza decorosa, responsabile e puntuale

Eventuali risorse finanziarie aggiuntive destinate in modo specifico alla realizzazione del progetto: NESSUNA

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

9) Numero posti con vitto e alloggio: 0

10) Numero posti senza vitto e alloggio: 6

L'ente di SCN L'Alba Onlus Società Cooperativa sociale permettere una diffusa conoscenza del progetto porrà in essere una serie d'iniziative, usando i mezzi d'informazione attualmente più in uso, **attraverso il Digital Storytelling**, distinguendo 3 fasi temporali diverse **per una durata complessiva di 25 ore**.

Prima Fase: promozione e diffusione del SCN e del bando (ore 10)

Ha lo scopo di far conoscere ai giovani la possibilità di effettuare il Servizio Civile presso l'ente. A tale scopo si attiveranno azioni di promozione e sensibilizzazione che permetteranno la massima diffusione della legge 64/2001, dell'importanza del SCN e del progetto in particolare (obiettivi, azioni, soggetti destinatari e ruolo del volontario), nonché dei criteri di selezione previsti. Per questo motivo sono previsti:

- Un convegno lancio da realizzarsi presso il Comune alla presenza dei mass media (stampa, emittenti televisive a carattere regionale), di rappresentanti dell'associazionismo, dei Partner di progetto, nonché delle Istituzioni territoriali
- Diffusione sui mezzi d'informazione più diretti e seguiti dai giovani interessati all'iniziativa (radio private, emittenti locali, quotidiani a tiratura interregionale)
- Inserimento del bando sul portale WEB dell'Ente www.spezzanodellasila.asmenet.it e www.ambientespezzanosila.it nonché sui siti internet degli enti partner, in particolare: www.parcosila.it

Seconda fase: promozione e diffusione delle attività progettuali (ore 10)

Attività in progress, prevede la diffusione delle attività progettuali in corso di realizzazione nonché le modalità di coinvolgimento e partecipazione allo stesso, con l'ampliamento della rete dei soggetti interessati e del volontariato ospedaliero. Per questa attività sarà designata una figura ad hoc, tra le risorse umane impegnate nel progetto, che curerà i rapporti con i mass media e gli altri soggetti interessati, tramite i quali sarà data la necessaria pubblicizzazione con le seguenti modalità:

- Diffusione sui mezzi d'informazione più diretti e seguiti dai giovani interessati all'iniziativa (radio private, emittenti locali, quotidiani a tiratura interregionale)
- Inserimento delle notizie e degli eventi in corso di realizzazione sul portale WEB

dell'Ente www.spezzanodellasila.asmenet.it e www.ambientespezzanosila.it nonché sui siti internet degli enti partner, in particolare: www.parcosila.it

- Collegamento ai social network tramite creazione di una pagina dedicata, che verrà aggiornata costantemente con tutte le notizie ed informazioni da diffondere, prevedendo anche un forum sui temi di particolare importanza sociale
- Attività informativa e conoscitiva della legge 64/2001, dell'importanza del SCN e del progetto in particolare, negli istituti scolastici superiori con l'ausilio della rete delle associazioni e degli enti coinvolti sul territorio
- Terza Fase: Conclusione del Progetto e diffusione risultati raggiunti (ore 5)**

Attuazione di una conferenza stampa conclusiva finalizzata:

- All'esposizione dei risultati ottenuti dal progetto
- Alla potenziale replicabilità dello stesso nel tempo e nello spazio
- All'ampliamento ad altri soggetti non profit ed istituzionali del territorio di nuovi progetti da realizzare e/o attività da implementare in sinergia di rete

Nelle 3 fasi temporali di attuazione i volontari partecipanti al progetto saranno direttamente coinvolti nelle attività di promozione e sensibilizzazione del Servizio Civile Nazionale e delle azioni di progetto che l'ente intende attuare.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

26) *Eventuali tirocini riconosciuti :*

Nessuno

27) *Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:*

I volontari acquisiranno competenze in materia di promozione, sensibilizzazione e valorizzazione ambientale. La partecipazione al progetto porterà, principalmente, i volontari ad acquisire le seguenti professionalità:

- Conoscenza delle tematiche relative all'ambiente;
- Capacità organizzative di gruppo di lavoro;
- Capacità in ambito amministrativo e gestionale;
- Acquisizione sotto l'aspetto della crescita personale e civile;
- Acquisizione di intelligenza sociale;
- Comprensione del proprio ruolo nell'ambito della società civile.

A conclusione del progetto si ritiene che i volontari abbiano acquisito le seguenti competenze:

- Elementi di base utili per individuare i bisogni e le problematiche ambientali;
- Capacità organizzative in materia di gestione del territorio;
- Produrre documenti utilizzando i sistemi di video-scrittura per raccolta dati
- Capacità di lavorare in un gruppo di lavoro;

- Rispetto degli orari e delle regole presenti in un posto di lavoro.

Per tutti coloro che concluderanno il Servizio Civile è previsto **il rilascio di un attestato da parte del Comune di Spezzano della Sila** in cui verranno certificate e riconosciute le competenze e le professionalità acquisite dai volontari durante l'espletamento del servizio, con particolare riguardo a: Tipologia del servizio svolto, Competenze conseguite dal volontario, Valore aggiunto apportato alle attività realizzate.

Formazione generale dei volontari

28) *Sede di realizzazione:*

Verrà realizzata presso l'ente proponente il progetto

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI::

Il corso di formazione specifica è articolato in 12 incontri di sei ore l'uno più n. 1 incontro conclusivo di tre ore e si struttura in un unico modulo per **complessive 75 (settantacinque) ore**. La giornata formativa si svolge nell'arco di 6 ore cui si aggiunge la disponibilità del relatore per momenti di confronto ed approfondimento individuale. La formazione specifica verrà erogata ai volontari **entro e non oltre 90 giorni dall'avvio del progetto**.

41) *Modalità di monitoraggio del piano di formazione (generale e specifica) predisposto:*

Tutte le fasi di attuazione del servizio saranno seguite dal soggetto attuatore attraverso il monitoraggio dei diversi momenti d'impegno, in modo da valutare il grado di conseguimento degli obiettivi prefissati nel progetto. Lo spirito con cui dovrà essere eseguito il lavoro di monitoraggio sarà quello di seguire le diverse fasi del progetto valutando il percorso formativo in itinere e, se necessario, intervenire lì dove necessario. E' bene precisare che il concetto di valutazione comunemente espresso è inteso come elemento che si colloca alla fine dell'intero processo formativo e pertanto ha natura essenzialmente statica, secondo la sequenza:
Analisi dei bisogni Progettazione dell'intervento Attuazione dell'intervento
Valutazione dei risultati. Nel caso del progetto in questione invece, parallelamente allo svolgimento dello stesso, si controllerà l'efficacia delle varie fasi in relazione al raggiungimento dell'obiettivo di formazione continua dei volontari, secondo lo schema: